



Република Србија
Основни суд у Крагујевцу
Број: Су-І-1-3/25
Датум: 27.01.2025. године
Крагујевац

На основу чл. 13. ст. 1. тач. 5. и чл. 19. до 24. Закона о родној равноправности, чл. 2. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и чл. 53. Закона о уређењу судова, председник Основног суда у Крагујевцу Бојана Симоновић, дана 27.01.2025. године донела је

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Члан 1.

План управљања ризицима од повреде родне равноправности у Основном суду у Крагујевцу, сачињен је у складу са Кадровским планом, организационом структуром суда, потребама које се јављају периодично, сарадњом са другим државним органима и надлежним институцијама.

Члан 2.

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљање ризицима одговорни су: председник суда Бојана Симоновић и секретар Марко Петровић.

Члан 3.

Лица из члана 2. Плана у свом раду и извештавању у обавези су да сарађују са свим запосленима у суду, руководиоцима организационих јединица и другим лицима која им се обрате, а обављају рад у суду (волонтери, приправници итд.)

Члан 4.

План управљања ризицима израђује се на основу процене ризика, која је почетна фаза у процесу израде поменутог плана.

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и

сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности. Процена степена ризика се врши уз помоћ матрице којом се ризик процењује и мери као: веома висок, висок, умерени и низак, на основу којих се процењује вероватноћа настанка ризика, као и последица тог ризика.

Члан 5.

Мерење ризика у суду обављаће се на начин, тако што ће лица одређена у члану 2. Плана бележити на месечном нивоу, уколико приметите неке мере угрожавања принципа родне равноправности запослених лица или лица укључених у процес рада, уз помоћ лица задужена за безбедност и заштите здравља на раду или било којих других запослених.

Процењени степен ризика од повреде родне равноправности у Основном суду у Крагујевцу је низак (зелена боја на матрици за процену и мерење ризика из чл. 3. ст. 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности), јер је вероватноћа настанка ризика занемарљива, а потенцијална последица тог ризика мала.

Члан 6.

У Основном суду у Крагујевцу се за остваривање и унапређење родне равноправности примењују опште мере, посебне мере и подстицајне мере.

Члан 7.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се забрањује дискриминација на основу пола, односно рода или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

Члан 8.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућностима којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода уз уважавање различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца.

Члан 9.

Подстицајна мера која се спроводи у Основном суду у Крагујевцу јесте, да се мање заступљеном полу обезбеди активно учешће у саставу и раду.

Члан 10.

У Основном суду у Крагујевцу, без обзира на већу заступљеност жена у односу на мушкарце, нису уочени ризични процеси у којима може доћи до повреде принципа родне равноправности.

Не постоје ризичне области у функционисању Основног суда у Крагујевцу у којима може доћи до повреде принципа родне равноправности.

Члан 11.

Похађање обука и семинара запослених у вези са родном равноправношћу, једна је од мера која би се у наредном периоду спроводила у Основном суду у Крагујевцу, у циљу континуираног унапређења родне равноправности.

Члан 12.

У спровођењу родне равноправности у претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области.

Члан 13.

Израдом Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене Основном суд у Крагујевцу ће могућности, да дође до повреде принципа родне равноправности свести на минимум.

Члан 14.

План управљања ризицима и извештај доноси се најкасније до краја текуће године за наредну годину и доставља се у електронској форми или писаној форми Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Члан 15.

Овај План ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на интернет страници суда и огласној табли суда.

ОСНОВНИ СУД КРАГУЈЕВЦУ, дана 27.01.2025. године

Председник суда
Бојана Симонов

